

The new boys network

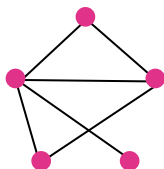
De netwerkende methode: gebruik maken van eigen contacten

Een van de krachten van een netwerk is het kunnen mobiliseren van de relaties van relaties. U, als betrokkene bij talent-ontwikkeling, maakt deel uit van een netwerk – talent ontwikkelen doe je nooit alleen. Zo'n netwerk van mensen heeft iets van een neuraal netwerk: als je het intensief gebruikt en nieuwe ervaringen toevoegt versterken de relaties en groeien er nieuwe verbindingen tussen partners. Die nieuwe relaties maken nieuwe dingen mogelijk.

Toepasbaar op alle talentlijnen.

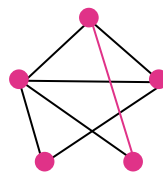
De activiteiten

- Organiseer een bijeenkomst van sleutelfiguren van elke bestaande partner bij de betreffende talentlijn.
- Teken gezamenlijk het bestaande netwerk: elke persoon is een knooppunt, elke relatie een verbindingslijn tussen knooppunten. Definieer onderling wanneer er sprake is van een relatie (bijvoorbeeld als de betrokken personen elkaar het afgelopen half jaar hebben weten te vinden als zij daar aanleiding toe zagen).

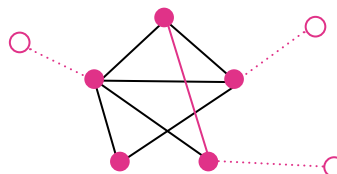


- Mogelijk met een beperkte inzet van middelen en tijd

Bespreek de tekening: wat valt op? Lopen lijnen vooral langs één of twee personen? Zijn er grote verschillen tussen de personen in het aantal verbindingen in het netwerk? Breidt de tekening uit met gewenste nieuwe relaties tussen bestaande partners. Teken deze in een ander kleur.



Breidt de tekening uit met mogelijk relevante relaties die elke partner buiten het huidige netwerk heeft. Teken deze in een andere kleur. Deze nieuwe knooppunten hebben dus een relatie met één partner binnen het huidige netwerk, en zijn nu nog niet opgenomen in de samenwerking.



Bespreek de mogelijke inbreng van de potentieel nieuwe partners. Wees hierin nog heel open en voorlopig; het gaat om mogelijke inbreng.

Nodig de potentieel nieuwe partners uit voor een brainstormbijeenkomst. Onderwerp is natuurlijk: Wat zou mooi nieuw aanbod talentontwikkeling kunnen zijn, en hoe zou dat georganiseerd kunnen worden?

Denk aan

- Ook niet zo voor de hand liggende partners. Bijvoorbeeld een lokale polikliniek bij bewegingsaanbod – misschien ziet de polikliniek een rol voor zichzelf bij het bestrijden van obesitas. Of een ingenieursbureau bij de ontwikkeling van techniek talent. Of de volkstuinvereniging vindt het nodig dat kinderen weten waar de aardappels vandaan komen.
- Een nieuwe relatie is gewenst wanneer een snellere of betere invulling van de talentontwikkeling bereikt kan worden, of wanneer de betreffende partners elkaar of de anderen kunnen inspireren tot nieuw aanbod voor talentontwikkeling.

